Министерство здравоохранения
Республики Беларусь

Учреждение образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет»

УТВЕРЖДЕНО
Приказ ректора
от 31.05.2023 № 226-ОД

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРДЕНА ДРУЖБЫ НАРОДОВ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

31.05.2023 № 17
г. Витебск.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Этический кодекс работников учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» (далее — Университет, ВГМУ) разработан на основании положений Конституции Республики Беларусь, Кодекса Республики Беларусь об образовании, Трудового кодекса Республики Беларусь, иных актов законодательства и Устава Университета и основан на традиционных нравственных ценностях национальной культуры, общепризнанных этических принципах и нормах морали.

Этический кодекс работников Университета (далее — Этический кодекс) определяет нравственные ориентиры и нормы поведения работников, основанные на патриотизме, законопослушности, уважении к государству, обществу и личности.

2. Этический кодекс является локальным правовым актом, определяющим этические нормы и правила образовательной, научно-исследовательской, воспитательной, культурно-просветительской, административной и хозяйственной деятельности работников Университета.

3. Целями Этического кодекса являются:

формирование нравственной культуры работника как профессионала, гражданина и патриота;

укрепление духа коллективизма в университетском сообществе, повышение авторитета педагогических и иных работников;

поддержание в коллективе духа сплоченности и взаимоуважения, повышение эффективности взаимодействия;

создание максимально комфортных условий для работы, учебы и отдыха, благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

повышение ответственности работников Университета за результаты своей профессиональной деятельности.

4. Работник, принятый на работу в Университет, знакомится с положениями Этического кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности. Этический кодекс размещается на сайте Университета и в структурных подразделениях в местах, доступных для ознакомления.

5. Положения Этического кодекса могут быть использованы при разрешении возможных этико-коммуникативных споров и конфликтов в установленном порядке.

6. Каждый работник, руководствуясь общепризнанными нормами этики и морали, выполняя нормы Этического кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Университета.

7. Следование общепризнанным нормам этики и морали, знание и соблюдение Этического кодекса являются одними из критериев оценки качества профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работника.

II. ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

8. В соответствии с Этическим кодексом работники обязаны:

соблюдать Конституцию Республики Беларусь, акты законодательства, знать и уважать государственные символы Республики Беларусь;

выполнять требования устава Университета, правила внутреннего трудового распорядка работников Университета и иных локальных правовых актов, уважать традиции, чтить историю и символику Университета;

способствовать эффективной работе всех структурных подразделений Университета;

экономно и рационально использовать материальные и интеллектуальные ресурсы Университета, не использовать их в личных целях;

поддерживать чистоту в Университете;

соблюдать нормы профессиональной, научной и педагогической этики и правила делового поведения, общепризнанные нормы этики и морали;

проявлять корректность, внимательность и вежливость в общении, готовность предложить помощь и дать совет, всегда приветствовать коллег (здороваться), быть доброжелательным;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям других народов и национальностей, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общественности о работе Университета;

проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения.

9. Работники обязаны не допускать:

нарушения законов и иных нормативных правовых актов;

пренебрежительных публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководства, в том числе в сети Интернет;

использования должностного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

влияния личных интересов на исполнение своих должностных обязанностей;

преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

проявления лицемерия и лжи;

при исполнении трудовых обязанностей оказания предпочтения отдельным гражданам, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, зависимости от их влияния;

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

выражений оскорбительного характера, хамства, угроз, унижения чести и достоинства, а также любых действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, распространения различного рода сведений, не соответствующих действительности;

осуществления в стенах Университета коммерческой рекламы сторонних организаций без соответствующих на то разрешений;

конфликтного поведения в профессиональном общении, а также действий, наносящих ущерб авторитету Университета и не соответствующих моральному облику работника Университета;

совершения в рабочее (нерабочее) время, в том числе вне Университета, противоправных действий (бездействий), повлекших (способных повлечь) наступление административной либо уголовной ответственности; не допускать распространения информации антиобщественного содержания, направленной на дестабилизацию порядка;

не участвовать в несанкционированных собраниях, демонстрациях, митингах, пикетах, акциях и шествиях, а также не вести политическую и идеологическую агитацию, противоречащую интересам государства;

использования символики и атрибутики, которая может представлять угрозу для жизненно важных интересов личности, общества и государства;

подписки на экстремистские информационные ресурсы и распространение материалов с этих ресурсов;

фальсификации и фабрикации научных данных, присвоения авторства, заимствования идей из неопубликованных источников.

10. Работник из числа руководящего состава должен стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, своей деятельностью и личным примером способствовать формированию в Университете и в каждом его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Внешний вид работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать укреплению авторитета Университета.

Работники должны соблюдать форму одежды, соответствующую учреждению высшего образования и специфике медицинского университета, нормам охраны труда, в рамках общепринятого делового стиля, который отличают чистота, сдержанность, аккуратность, опрятность.

Рекомендуется использовать символику ВГМУ как знак причастности к коллективу Университета.

III. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

12. Этические требования, предъявляемые к педагогическим работникам при осуществлении профессиональной деятельности:

строить и поддерживать уважительные и доверительные отношения в педагогическом коллективе и коллективе обучающихся, способствовать созданию безопасной образовательной среды, устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в Университете;

не допускать оценок и высказываний, унижающих честь и достоинство коллег, обучающихся и их законных представителей;

не создавать и предотвращать ситуации, способные нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогических работников и (или) имиджу Университета;

своим личным поведением подавать пример честности и справедливости, гражданственности и патриотизма, а внешним видом – пример скромности и деловитости;

обсуждать педагогические проблемы образовательной деятельности в уважительной и конструктивной форме;

стремиться конструктивно решать конфликты во взаимоотношениях, а также корректно разрешать спорные вопросы как в частной, так и в общественной жизни;

не злоупотреблять служебным положением, не требовать от обучающихся (их законных представителей) каких-либо услуг, одолжений, вознаграждения за свою работу (дополнительную в том числе);

бережно относиться к имуществу Университета и не использовать его в личных целях.

13. Общие этические требования во взаимоотношениях педагогических работников с обучающимися:

строить работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности обучающихся, активно защищать их основополагающие человеческие права;

соблюдать этические принципы и нормы в медиапространстве, не допускать размещения на Интернет-ресурсах информации, которая может причинить вред обучающимся;

проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся;

не допускать применения физического, морального и психического насилия по отношению к обучающимся;

проявлять деликатность и тактичность в оценке деятельности обучающихся, при оценке их учебных достижений быть объективным и справедливым;

не сообщать третьим лицам частную информацию, доверенную преподавателю обучающимися, другими должностными лицами (за исключением случаев, предусмотренных актами законодательства);

не подвергать публичной критике личность обучающихся и их законных представителей.

14. Общие этические требования во взаимоотношениях среди педагогических работников:

соблюдать и защищать интересы профессионального сообщества;

добросовестно и качественно исполнять свои профессиональные обязанности, заботиться о престиже профессии;

не допускать действий, в том числе в социальных сетях и других Интернет-ресурсах, наносящих вред авторитету педагогических работников;

внешним видом и поведением соответствовать традициям и нормам профессионального сообщества;

поддерживать и защищать профессиональную честь педагогических работников;

уважать честь, достоинство и авторитет своих коллег, не обсуждать с обучающимися и их законными представителями недостатки коллег;

нести полную ответственность за размещенные в информационном пространстве комментарии об Университете и образовательной сфере в целом;

не переносить свои личные симпатии и антипатии на служебные отношения;

при необходимости оказывать всемерную профессиональную помощь коллегам;

не допускать вмешательства в личную жизнь коллег, проявления недоброжелательности и каких-либо действий по вытеснению из коллектива;

способствовать равноправному выражению мнения всеми педагогическими работниками и защите их убеждений независимо от статуса и квалификационной категории;

вести образ жизни, который способствует здоровью, долголетию, повышению авторитета педагогических работников и укреплению имиджа Университета.

IV. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ БИОМЕДИЦИНСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ И КЛИНИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

15. При выполнении биомедицинских исследований и клинической работы работники Университета обязаны руководствоваться биоэтическими и правовыми положениями, закрепленными в актах законодательства, регулирующих деятельность в сфере здравоохранения, а также соблюдать Правила медицинской этики и деонтологии, утвержденные Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ И НЕСОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

16. Работник обязан знать и соблюдать Этический кодекс, а также общепризнанные нормы этики и морали. Незнание или непонимание этических, моральных норм и правил не является оправданием неэтичного поведения.

17. Случаи нарушения норм Этического кодекса рассматриваются на собраниях трудовых коллективов, заседаниях коллегиальных органов Университета (заседаниях кафедр, советов факультетов, совета Университета, ректората и другие), в том числе, с привлечением общественных организаций.

18. Нарушения норм биомедицинской этики и деонтологии при выполнении работниками биомедицинских исследований и клинической работы рассматриваются на заседаниях соответствующих комиссий Университета.

19. К работнику могут применяться следующие меры морального воздействия:

просьба, совет, предложение (рекомендация); устное замечание; моральное осуждение; общественное порицание; возложение обязательства загладить вину за совершение аморального поступка или действия (бездействия), причинившего морально-психологический вред другому лицу или группе лиц.

Кроме того, по решению собраний трудовых коллективов и коллегиальных органов возможно и ходатайство перед нанимателем о применении мер дисциплинарного воздействия в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

20. Соблюдение или несоблюдение общепризнанных норм этики и морали, требований Этического кодекса учитывается при проведении аттестации работников, оформлении характеристики, применении дисциплинарных взысканий, а также поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

21. В случае необходимости соответствующая комиссия может рекомендовать рассмотреть факт неэтичного поведения работника (невыполнение либо ненадлежащее выполнение требований, предусмотренных нормами Этического кодекса при выполнении трудовых обязанностей) на заседании комиссии по трудовой дисциплине, разрешению споров.

22. В случае установления факта совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с дальнейшим выполнением профессиональных обязанностей, комиссия в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь может рекомендовать нанимателю решить вопрос о прекращении с ним трудового договора.

23. В ходе аттестации нанимателем в представлении на работника в обязательном порядке должно отражаться соблюдение либо несоблюдение данным работником Этического кодекса.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

24. Этический кодекс утверждается приказом ректора на основании решения Совета Университета и по представлению первичной профсоюзной организации сотрудников Университета.

25. Изменения и дополнения в Этический кодекс могут вноситься по инициативе коллегиальных органов, общественных организаций и руководства Университета. Изменения и дополнения утверждаются в порядке, предусмотренном п. 24 настоящего Этического кодекса.

26. Положения настоящего Этического кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Университета.

27. В случаях, когда вопросы этики не урегулированы актами законодательства либо настоящим Этическим кодексом, работникам следует руководствоваться общепризнанными нормами этики и морали.

Рассмотрено и одобрено на заседании Первичной профсоюзной организации сотрудников Учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения Протокол от 02.05.23 №11.

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников Учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

_____А.К. Погоцкий