

Перед выездом лицензиат должен выдать тебе подписанный тобой и иностранным нанимателем трудовой договор, который в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в управлении по гражданству и миграции.

Во время пребывания за границей:

01

не перезаключай трудовой договор, не подписывай дополнительное соглашение, ухудшающее условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений;

02

стань на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь (при его наличии);

03

если условия пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжись с лицензиатом и потребуй незамедлительного решения вопроса и исправления ситуации. Если ситуация не меняется, ты имеешь право отказаться от работы по подписанному договору;

04

ни под каким предлогом никому не отдавай свой паспорт;

05

периодически поддерживай связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируй их о любых изменениях условий пребывания;

06

в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайся в загранучреждение Беларуси.

Безопасное трудоустройство за границей



**Департамент по
гражданству
и миграции**

Прежде, чем уехать на работу за границу, позвони:



+375172185264

Как тебя могут обмануть:

разместить объявление о работе за границей, не указав лицензию МВД;

предложить выезд без заключения каких-либо договоров;

предложить заключить новый договор (доп.соглашение, изменение условий работы), ухудшающий предыдущие договоренности, на территории иностранного государства;

направить тебя работать на другие объекты к другим организациям;

посоветовать ехать без документов к нанимателю, у которого уже работал друг/знакомый /родственник и т.д.



Когда ты находишься за границей, недобросовестные наниматели, пользуясь твоим уязвленным положением, незнанием законов страны и, часто, твоим страхом, толкают тебя на нарушения, скрывают доходы, полученные с помощью твоего труда, просят тебя не сообщать о твоем найме.


Тем не менее, **помни – ты не беззащитный за границей!** Работая официально – ты защищен законом этой страны, неофициально – ты также можешь получить помощь, а наниматель, по вине которого ты работал с нарушением закона, понесет за это ответственность.


На сайте Министерства иностранных дел Республики Беларусь или позвонив на их **круглосуточный дежурный номер**, ты можешь узнать контакты белорусских заграничных учреждений, которые окажут тебе первую консультационную помощь.

 mfa.gov.by

 **+375173272922**

Также можно позвонить на **бесплатную (анонимную) горячую линию** по вопросам безопасного выезда за границу Общественной организации «Клуб Деловых женщин».

 **с 8.00 до 20.00**

 **8-801-201-5555**

Если в стране нет белорусского заграничного учреждения, можно обратиться в местное представительство Международной организации по миграции (**IOM Office**).






Если ты решил(а) обратиться за помощью в трудоустройстве к белорусским организациям или индивидуальным предпринимателям, обязательно проверь наличие у них лицензии или посмотри полный список таких лицензиатов на сайте Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

 license.gov.by






 mfa.gov.by

(О министерстве ► Департаменты ► Департамент по гражданству и миграции ► Трудовая миграция)

Лицензиаты должны тебе предоставить:

-  договор о содействии
-  трудовой договор, подписанный иностранным нанимателем
-  информацию о законодательстве страны, куда тебя направляют, о порядке выезда из Беларуси и въезда в Беларусь, адреса и телефоны заграничных учреждений Беларуси

Трудовой договор должен содержать информацию:

-  о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
-  о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;
-  о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;
-  об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
-  о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях