



ДОРОЖНАЯ КАРТА

учреждения образования «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет»
по сопровождению выпускников в течение 5 лет по окончании учебы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1. Мероприятия организационной и методической направленности			
1.	Осуществлять персонифицированный учет выпускников всех форм получения образования с учетом специальности, года выпуска	Ежегодно (декабрь)	Заведующий клинической ординатурой и интернатурой
2	Обеспечить проведение встреч с выпускниками ВГМУ по вопросам распределения, трудоустройства, гарантиям и компенсациям, предоставляемым выпускникам и др. в тесной взаимосвязи с организациями - заказчиками кадров, представителями профсоюзных организаций	Ежегодно (сентябрь-октябрь)	Деканы лечебного, фармацевтического, стоматологического, педиатрического факультетов Соисполнители: ГУЗО, КЗ Мингорисполкома, Областные (Минский городской) центры гигиены, эпидемиологии и

			общественного здоровья, РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Областные РУП «Фармация», РУП «Минская Фармация», Областные (городской) комитеты Белорусского профсоюза работников здравоохранения
3	Проводить перераспределение (перенаправление) выпускников ВГМУ с учетом потребности практического здравоохранения с привлечением представителей организаций - заказчиков кадров	По мере необходимости	Председатель Комиссии ВГМУ по перераспределению и перенаправлению на работу выпускников, изменению специальности и базы интернатуры, Соисполнители: ГУЗО, КЗ Мингорисполкома, Областные (Минский городской) центры гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья,
4	Проводить опрос (анкетирование) среди молодых специалистов (работников) с целью выявления проблемных вопросов адаптации к профессиональной деятельности	Ежегодно (январь-февраль)	Руководитель Центра содействия молодым специалистам ВГМУ Соисполнители: ГУЗО, КЗ Мингорисполкома, Областные (Минский городской) центры гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Областные РУП «Фармация», РУП «Минская Фармация», Областные (городской) комитеты Белорусского профсоюза работников здравоохранения
5	Наладить действенное		

	функционирование: Ассоциации выпускников-медиков Школы врача-интерна, провизора-интерна Школы молодого специалиста	Ежеквартально Ежеквартально Ежеквартально	Деканы лечебного, фармацевтического, стоматологического, педиатрического факультетов Заведующий клинической ординатурой и интернатурой Начальник отдела клинической работы и последипломной подготовки
6	Оказывать профессиональную и методическую помощь молодым специалистам (работникам) посредством выездов в организации здравоохранения главных внештатных специалистов Министерства здравоохранения, лиц из числа профессорско-преподавательского состава с целью проведения мастер-классов, обсуждения сложных клинических ситуаций, разбора тяжелых случаев с обоснованием диагностической и лечебной тактики	Ежеквартально	Главные внештатные специалисты Министерства здравоохранения, главные внештатные специалисты главных управлений по здравоохранению Витебского облисполкома, начальник отдела клинической работы и последипломной подготовки, заведующие клиническими кафедрами
7.	Обеспечить проведение мероприятий по адаптации молодых специалистов (работников) на рабочем месте, наставничеству опытных специалистов над молодыми специалистами для их профессионального становления и индивидуального обучения	Постоянно	Организации здравоохранения, Областные (Минский городской) центры гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Областные РУП «Фармация», РУП «Минская Фармация» Соисполнители: руководитель Центра

			содействия молодым специалистам ВГМУ
8	Вести строгий учет молодых специалистов (работников), поощренных специальным фондом Президента Республики Беларусь, с обязательным привлечением их к организаторской работе и работе, требующей творческих решений	Ежегодно	Организации здравоохранения, организации, подчиненные Минздраву, Областные (Минский городской) центра гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Областные РУП «Фармация», РУП «Минская Фармация» Соисполнители: заведующий аспирантурой и докторантурой ВГМУ, ГУЗО, КЗ Мингорисполкома,
9	Осуществлять контроль выполнения врачами-интернами, провизорами-интернами программы интернатуры и индивидуальных планов, квалификационных нормативов объемов практической работы на базе государственных организаций и учреждений здравоохранения областного и республиканского уровня	В течение срока прохождения интернатуры	Заведующий клинической ординатурой и интернатурой Методические руководители интернатуры, Заведующие кафедрами, Заведующий клинической ординатурой и интернатурой Соисполнители: Организации здравоохранения, ГУЗО, КЗ Мингорисполкома, Областные (Минский городской) центры гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Областные РУП «Фармация», РУП «Минская Фармация»
10	Осуществлять информирование	Постоянно	Организации здравоохранения,

	работодателями медицинских университетов о прекращении трудовых отношений с молодыми специалистами (работниками) до истечения пятилетнего срока по окончании учебы		председатель Комиссии ВГМУ по контролю за прибытием выпускников на базы интернатуры и к первому месту работы, возмещением в республиканский, местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку специалиста
2. Мероприятия научно-ориентированной направленности			
11	Обеспечить проведение мероприятий, направленных на популяризацию научной деятельности среди молодежи, привлечение молодых специалистов (работников) к работе научно-педагогических школ	Постоянно	Заведующий аспирантурой и докторантурой Соисполнители: ГУЗО, КЗ Мингорисполкома
12	Проводить работу по формированию резерва кандидатов для поступления в аспирантуру из числа молодых специалистов (работников)	Ежегодно	Заведующий аспирантурой и докторантурой, председатель Совета молодых ученых ВГМУ
13	Согласовывать с Министерством здравоохранения Республики Беларусь рекомендации выпускникам медицинских университетов для поступления в аспирантуру (адъюнктуру) по научным специальностям группы специальностей «Клиническая медицина» без прохождения подготовки в интернатуре и(или) двухлетнего стажа практической работы	Ежегодно (август-сентябрь)	Заведующий аспирантурой и докторантурой
14	Осуществлять мониторинг потребности ВГМУ в подготовке научных	Ежегодно (январь-март,	Заведующий аспирантурой и докторантурой

	работников высшей квалификации в аспирантуре и докторантуре с учетом прогнозируемой потребности	сентябрь-ноябрь)	
15	Планировать проведение научных исследований аспирантов в рамках выполнения научно-исследовательских работ, грантов, соответствующих приоритетным направлениям научной, научно-технической и инновационной деятельности, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь	В соответствии с планом работы учреждения образования	Заведующий аспирантурой и докторантурой, Начальник научно-исследовательского отдела ВГМУ
3. Мероприятия информационно-консультативной направленности			
16	Создать на базе ВГМУ Центр содействия молодым специалистам (работникам) с организацией очного и дистанционного консультирования выпускников по вопросам трудового и жилищного законодательства, семейного права и т.д.	С 2025 года	Первый проректор
17	Осуществлять информирование молодых специалистов (работников) о порядке и условиях поступления в клиническую ординатуру	Ежегодно (сентябрь-апрель)	Заведующий клинической ординатурой и интернатурой
18	Обеспечить поддержание в актуальном состоянии раздела «Выпускнику», нормативную правовую информацию для молодых специалистов (работников) на сайте ВГМУ	Постоянно	Заведующий клинической ординатурой и интернатурой начальник юридического отдела
19	Предоставлять молодым специалистам (работникам) доступ к электронным образовательным ресурсам, размещенным в системе дистанционного	Постоянно	Проректор по учебной работе, начальник Центра информационных технологий, директор библиотеки ВГМУ

	обучения и электронной библиотеке ВГМУ		
20	Издавать брошюру «Права и гарантии молодым специалистам» (методические рекомендации) и распространять среди всех выпускников медицинских университетов	Ежегодно (до 1 июня)	Председатель профсоюза сотрудников ВГМУ
21	Проводить онлайн-анкетирование специалистов на электронных платформах с обработкой результатов анкеты. Обеспечить размещение отзывов молодых специалистов (работников) на сайте ВГМУ.	В течение года	заведующий клинической ординатурой и интернатурой (с января 2025 года - руководитель Центра содействия молодым специалистам), начальник центра информационных технологий
4. Мероприятия, направленные на профессиональное развитие молодых специалистов			
22	Разработать и обеспечить реализацию образовательных программ для молодых специалистов (работников) «Адаптация в профессии. Профессиональные коммуникации», «Помощь при неотложных состояниях»	В соответствии со Сводным планом реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых для руководящих работников и специалистов здравоохранения	Декан факультета повышения квалификации и переподготовки по педагогике и психологии, декан факультета повышения квалификации и переподготовки кадров
23	Наладить отработку молодыми специалистами (работниками) практических навыков под контролем лиц из числа профессорско-преподавательского состава на базе Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников в рамках	В течение года	ВГМУ Соисполнители: Организации здравоохранения, организации, подчиненные Минздраву, ГУЗО, КЗ Мингорисполкома,

	образовательных программ повышения квалификации		
24	Принять меры по обучению молодых специалистов (работников) во время плановых лечебно-консультативных выездов сотрудников ВГМУ в организации здравоохранения	В течение года	Начальник отдела клинической работы и последипломной подготовки, заведующие клиническими кафедрами