

Министерство здравоохранения
Республики Беларусь
Учреждение образования
«Витебский государственный
ордена Дружбы народов
медицинский университет»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета
А.Н.Чуканов
2026

ПОЛОЖЕНИЕ

15.04.2026 № 04-10/19
г. Витебск

О волонтерском центре ВГМУ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о волонтерском центре ВГМУ (далее – Положение) определяет цели и задачи Центра, организационную структуру Центра и направления деятельности волонтеров.

2. Положение разработано на основании Концепции организации молодежного волонтерского (добровольческого) движения в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 16.11.2015 № 128.

3. В своей деятельности волонтерский центр руководствуется законодательством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами Министерства образования и Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Уставом ВГМУ, Миссией, Видением, Политикой ВГМУ, приказами и распоряжениями ректора университета, настоящим Положением, и непосредственно подчиняется отделу по идеологической и воспитательной работе.

4. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу волонтерской деятельности в университете.

5. Основные термины и их определения:

молодежная волонтерская (добровольческая) деятельность – широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчета на денежное вознаграждение;

волонтер (доброволец) – физическое лицо, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности);

молодежное волонтерство (добровольчество) – социально направленная деятельность, осуществляемая молодежью самостоятельно

либо через участие в работе молодежных организаций или молодежных объединений, ориентированная на бескорыстное решение социально значимых задач;

волонтерская (добровольческая) организация (объединение) – некоммерческая организация, общественная организация, привлекающая к деятельности волонтеров (добровольцев) и осуществляющая волонтерские (добровольческие) программы и проекты.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

6. Целью волонтерского центра является создание условий для реализации прав молодежи на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения посредством самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышение профессиональных и организаторских способностей – обеспечение общественной безопасности.

7. Задачи волонтерского центра:

координация и поддержка деятельности волонтерских отрядов университета, оказание им практической и методической помощи;

накопление, обобщение и распространение опыта волонтерской деятельности;

выявление и поддержка социально-значимых инициатив молодежи;

пропаганда волонтерской деятельности в молодежной среде;

участие в формировании среды, способствующей максимально эффективной самореализации личности студента, поддержанию нравственных, культурных традиций и патриотизма;

поиск и содействие внедрению современных форм и методов работы с молодежью;

обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями, участие волонтеров университета в международных, республиканских, областных и городских акциях, фестивалях и конкурсах с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;

формирование механизмов вовлечения обучающихся в многообразную общественную деятельность, направленную на духовно-нравственное воспитание молодежи, содействие всестороннему развитию молодежи, формирование у них активной жизненной позиции.

4. СТРУКТУРА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

8. Организует работу Центра координатор, который назначается из числа работников отдела по идеологической и воспитательной работе.

9. Координатор волонтерского центра:
определяет исполнителей работ определенного направления из числа членов Центра в соответствии с их компетенцией, навыками и умениями;
определяет формы и методы проведения работ;
производит информационное и документальное обеспечение работ волонтеров;
вносит предложения по вопросам поощрения активных волонтеров Центра;
участвует в организации общих собраний волонтеров;
проводит работу по распространению идей волонтерства и привлечению добровольных помощников;
формирует и ведет банк данных волонтеров университета.

10. Координатор волонтерского центра имеет право ходатайствовать о моральном стимулировании членов волонтерских отрядов (грамоты, дипломы), а также отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

11. В состав волонтерского Центра входят волонтерские отряды университета.

12. Деятельность волонтерских отрядов организует руководитель волонтерских отрядов, который при формировании нового волонтерского отряда предоставляет информацию координатору волонтерского центра.

13. Волонтерские отряды, входящие в состав Центра, могут иметь собственную интернет-страницу в социальных сетях, обеспечивающую представление актуальной информации о деятельности.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

14. Волонтерский центр функционирует на общественных началах и осуществляет свою деятельность согласно плану работы, разработанному координатором Центра и утвержденному проректором по идеологической и воспитательной работе.

15. Волонтерская деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

добровольность (участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе);

безвозмездность (деятельность волонтеров не оплачивается и не является альтернативой оплачиваемой работе);

уважение (волонтер уважает достоинство, личностные и культурные особенности всех людей);

равенство (волонтер признает равные возможности участия каждого в молодежной волонтерской деятельности);

самосовершенствование (волонтер всегда открыт для приобретения новых знаний и навыков);

нравственность (волонтер соблюдает морально-этические принципы);

ответственность (волонтер несет ответственность за свою работу, ее качество и соблюдение установленных сроков);

взаимодействие (волонтер взаимодействует с учреждениями различного профиля) в управлении деятельностью, названии и составе отряда.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

16. В целях реализации своей деятельности волонтерский центр организует свою работу по следующим направлениям:

патриотическое направление: добровольческая деятельность, направленная на патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти, благоустройство памятных мест и воинских захоронений, социальное сопровождение ветеранов, участие в организации акций и праздничных мероприятий;

спортивное направление: добровольческая деятельность, направленная на пропаганду здорового образа жизни, вовлеченность студентов в организацию мероприятий спортивного характера, волонтерское сопровождение мероприятий, проводимых в ВГМУ;

социальное направление: добровольческая деятельность, направленная на помощь категориям граждан, нуждающихся в государственной поддержке и особом внимании государства; формирование идей здорового образа жизни, профилактика вредных привычек, социально значимых заболеваний;

зоо-направление: посещение приютов для животных, оказание помощи животным и работникам приюта;

медицинская помощь и профессиональная ориентация: деятельность по основам оказания первой медицинской помощи, популяризации здорового образа жизни, профориентации обучающихся в медицинскую сферу;

историко-культурное направление: добровольческая деятельность в проектах культурной направленности: в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д.,

основные задачи которого состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности, популяризации культурной сферы среди молодежи и сохранении исторической памяти;

экологическая защита: добровольческая деятельность, направленная на благоустройство территорий, содействие экологическому воспитанию граждан и организации работ по защите окружающей среды.

17. Список направлений может быть дополнен вследствие формирования волонтерских отрядов.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ВЗАИМОСВЯЗИ

18. В своей работе Центр активно сотрудничает с:
детскими дошкольными учреждениями;
учреждениями получения среднего, средне-специального и высшего образования;

медицинскими учреждениями различного профиля;
территориальными центрами социального обслуживания населения г. Витебска;

домами-интернатами для престарелых и инвалидов;
Белорусской православной церковью;
общественными организациями (Красный Крест, Белорусское товарищество инвалидов по зрению, Белорусский республиканский союз молодежи, союз женщин и др.) и другими организациями города, области и республики, и др.

19. Взаимодействие центра волонтерского движения со структурными подразделениями осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества с целью эффективного использования творческого потенциала профессорско-преподавательского состава и научно-технической базы всех подразделений университета.

8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

20. Волонтер имеет право:
выбирать вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;

вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.

21. Волонтер обязан:

следовать целям и принципам волонтерской деятельности;

соблюдать технику безопасности;

заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителю волонтерского отряда.

22. Руководитель волонтерских отрядов обязан:

создавать условия для безопасной и эффективной молодежной волонтерской деятельности;

в пределах своей компетенции инструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;

предоставлять ежегодно отчет о проделанной работе координатору волонтерского центра (до 25 декабря, до 25 мая);

информировать координатора волонтерского центра об изменениях и дополнениях в составе волонтерских отрядов;

создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;

разъяснять волонтеру его права и обязанности;

разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

23. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

24. Все изменения и/или дополнения к настоящему положению действительны только с момента их утверждения.

25. Прекращение деятельности волонтерского центра осуществляется в случае несоответствия требованиям данного положения и в других случаях, предусмотренных законодательством, и оформляется протоколом о прекращении деятельности.

Начальник отдела по идеологической
и воспитательной работе



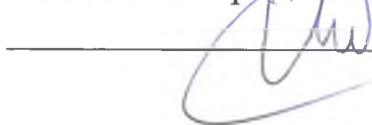
А.М. Клименкова

Проректор по идеологической
и воспитательной работе



Д.К. Кужель

Начальник юридического отдела



Д.С. Пузанов